

Fakten

Ansprechpartner für dieses Angebot

Kai Schönherr
Tel. 040 / 300 315 180
thema@systema.org

Dauer

15 individuelle Coachingsitzungen à 60 min.

Preis

Pro Person 1.800 EUR inkl. gesetzl. USt.

Termine

auf Anfrage, auch am Wochenende möglich.

Hauptinhalt

Karriere-Coaching

Perspektive Wiedereinstieg hier und jetzt



Wo stehe ich in meiner beruflichen Entwicklung? Ihre individuelle Situation und Ihre persönlichen Entwicklungsschritte stehen beim Karriere-Coaching im Mittelpunkt. Bei der Entfaltung Ihrer Fähigkeiten begleiten und unterstützen wir Sie. [mehr >](#)

Potenziale neu entdecken





Führungsstil, Konfliktstrategien, Entscheidungs-management – im neuen beruflichen Umfeld von Führungs-kräften warten große Herausforderungen. Wir bieten Ihnen mit unserem Karriere-Coaching die Möglichkeit, sich von Experten, erfahrenen Coaches und Führungs-kräften individuell und bedarfs-orientiert auf ihre neuen Aufgaben vorbereiten zu lassen. <

Nutzen

Unser Beratungskonzept Karriere-Coaching fokussiert sich auf Ihre Ressourcen – und wir entwickeln daraus gemeinsam Lösungen für Ihre Integration in den Arbeitsmarkt.

Dabei liegt unser Blickpunkt auf Ihren Bedürfnissen, denn nur so können wir Sie in Ihren Handlungskompetenzen unterstützen.

Inhalte

In den 15 individuellen Coaching-Sitzungen (je Sitzung 60 Minuten) können die Teilnehmer u.a. folgende Themen bearbeiten, die sie auf die erfolgreiche Wiedereingliederung in den Arbeitsmarkt vorbereiten.

- Potenzialanalyse
- Selbstbild / Fremdbild
- Stressmanagement
- Kommunikationskompetenz
- Grundlagen des Zeit- und Selbstmanagement

Darüber hinaus wird in Verbindung mit den vorgenannten Themen innerhalb des Karriere-Coachings ein individuelles Bewerbungstraining angeboten.

Individuelle Schwerpunkte können sein:

- Selbstpräsentation
- Vorbereitung auf Auswahlverfahren
- Rollenspiele für Bewerbungsgespräche
- Bewerbungsmappen-Check

Methode

Durch intensive Einzelfallanalysen auf Basis unserer interdisziplinären Ausbildungen erarbeiten wir beim Karriere-Coaching zielorientierte Lösungsstrategien. Unser systemisches Denken, unsere Methodenvielfalt sowie unsere Kompetenz, die Beziehung zum Klienten zu gestalten, sichert den Erfolg der Beratung.

Zielgruppe

Das Karriere-Coaching richtet sich an Arbeitssuchende mit Führungserfahrung. In erster Linie zielt das ressourcenorientierte Coaching auf Akademiker/innen und Arbeitssuchende ab, die eine qualifizierte Berufsausbildung besitzen und/oder in ihrer vorherigen Position Mitarbeiter geführt

haben.